



Утверждена приказом по Обществу
№ 27 от 4 декабря 2023 года

Политика в области охраны труда общества с ограниченной ответственностью «Северный Альянс»

Общество с ограниченной ответственностью «Северный Альянс» (далее по тексту – Общество) оказываем услуги по морской буксировке, буксирному обеспечению швартовых операций и сопровождению танкеров, а также доставке лоцманов.

Политика в области охраны труда Общества с ограниченной ответственностью «Северный Альянс» учитывает специфику деятельности Общества, особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски.

Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников Общества в процессе их трудовой деятельности, а также на обеспечение безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Основными целями и задачами политики в области охраны труда являются:

- создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте и в процессе производственной деятельности;
- профилактика, предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний;
- исключение возникновения чрезвычайных ситуаций и аварий;
- обеспечение выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательстве Российской Федерации, отраслевых и межотраслевых правилах по охране труда, санитарных нормах и правилах, государственных стандартах, организационно-методических документах для эффективной производственной деятельности.

Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:

- соблюдение всех прав работников в соответствии с трудовым законодательством РФ и локальными нормативно-правовыми актами Общества;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;
- обеспечение функционирования системы менеджмента безопасности и контроля за соблюдением требований охраны труда;
- проведение обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда для всех работников организации;
- своевременное проведение специальной оценки условий труда для выявления неблагоприятных (вредных и опасных) факторов, влияющих на жизнь и здоровье работников;
- проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами в организации;

- доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
- своевременная выдача специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- проведение анализа результативности функционирования СУОТ.

Реализация целей и выполнение обязательств политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями руководителей и всех работников Общества.

С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ работодатель устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учёта результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти и предложений работников.

Совершенствование СУОТ осуществляет руководство организации путем принятия управляющих и корректирующих воздействий на соответствующие элементы СУОТ, учитывая:

- цели по охране труда;
- результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;
- результаты расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья, болезней и других опасных происшествий, связанных с производственной деятельностью;
- результаты проверок, наблюдения, анализа, учета условий и охраны труда;
- результаты анализа руководством эффективности функционирования СУОТ;
- предложения по совершенствованию, поступающие от руководителей всех уровней управления, работников организации, включая членов комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
- изменения в законодательных и нормативно-правовых актах по охране труда;
- передовой отечественный и зарубежный опыт в области улучшения условий и охраны труда.

По результатам анализа эффективности СУОТ принимаются решения, направленные на ее совершенствование, которые оформляют локальным нормативным актом организации.

Политика в области охраны труда является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.